

Stellenausschreibung

Die Gemeinde Großkrotzenburg sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Mitarbeiter/-in für die Kläranlage (m/w/d) **(39 Std./w.)**

Das Beschäftigungsverhältnis ist unbefristet und richtet sich nach dem TVöD.

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Alle anfallenden Arbeiten der Kläranlage, Außenstationen und das Kanalnetzes
- Laborarbeiten, Betrieb der verfahrenstechnischen Anlagenteile der Kläranlage
- Reparatur-, Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten an den Anlagenteilen und Betriebsmitteln auf der Kläranlage, den Pumpwerken, im Kanalnetz, den Außenanlagen und in den Regenrückhaltebecken
- Analyse von Fehlern und Störursachen an elektrotechnischen Anlagen, Fehler beheben, Schwachstellen erkennen und Gegenmaßnahmen einleiten
- Pflege der Dokumentation und Schaltplänen
- Eigenständiger Einsatz im Rufbereitschaftsdienst und an den Wochenenden für die Kläranlage und die Kanalnetze (außerhalb der festgelegten Wochenarbeitszeit)
- Stellvertretung der Betriebsleitung der Kläranlage

Eine Änderung bzw. Anpassung des Aufgabengebietes bleibt vorbehalten.

Die Tätigkeit erfordert den offenen, freundlichen und verbindlichen Umgang mit vielen Menschen innerhalb und außerhalb der Gemeindeverwaltung.

Wir erwarten:

- eine abgeschlossene Ausbildung als Fachkraft für Abwassertechnik, Mechaniker/in oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mess-, Steuer- und Regeltechnik sowie Energietechnik Grundkenntnisse
- Grundlegende EDV-Kenntnisse
- ein hohes Maß an Flexibilität und Engagement
- ausgeprägte Organisations- und Teamfähigkeit sowie analytisches Denkvermögen
- den Führerschein der Klasse B/ BE
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Im Rahmen der öffentlich-rechtlichen Verpflichtung der Gemeinde Großkrotzenburg zum Brandschutz sehen wir Bewerbungen mit besonderem Interesse entgegen, bei denen der Bewerber/die Bewerberin Mitglied einer Feuerwehr ist und Bereitschaft zeigt, dies auch aktiv bei der Freiwilligen Feuerwehr Großkrotzenburg zu leisten

Wir bieten:

- eine leistungsgerechte Vergütung nach Tarifvertrag anhand fachlicher Qualifikation, persönlicher Eignung und Berufserfahrung bis zu EG 8 TVöD
Wenn Sie aus dem Geltungsbereich des TVöD im unmittelbaren Anschluss zur Gemeinde Großkrotzenburg wechseln, kann die im vorhergehenden Arbeitsverhältnis erworbene Stufe und Stufenlaufzeit bei der Stufenzuordnung berücksichtigt werden
- eine vielseitige, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine betriebliche Zusatzrente (ZVK), Leistungsprämie und Jahressonderzahlung

Schwerbehinderte Bewerber/innen (m/w/d) werden im Rahmen der geltenden Bestimmungen berücksichtigt. Die Gemeinde Großkrotzenburg fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Bewerbungen von Frauen begrüßen wir in diesem Verfahren ausdrücklich.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte **bis zum 25.04.2025** an den Gemeindevorstand der Gemeinde Großkrotzenburg, Bahnhofstraße 3, 63538 Großkrotzenburg oder per Mail an: personal@grosskrotzenburg.de.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen der Betriebsleiter der Kläranlage, Herr Zeller (06186/2009-830), gerne zur Verfügung.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Ihre eingereichten Bewerbungsunterlagen nur im Falle eines beigelegten ausreichend großen und frankierten Rückumschlages zurückreichen, andernfalls werden sie nach Ablauf des Verfahrens von uns vernichtet.